

แผนงานคณะกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด ประจำปี 2557 - 2558

1. กลยุทธ์สร้างความมั่นคงให้กับสหกรณ์

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการ/ขั้นตอน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
1. เพิ่มทุนให้กับสหกรณ์	1.เพื่อสร้างแรงจูงใจให้สมาชิก 2.เพื่อเพิ่มทุนให้เพียงพอต่อการบริการแก่สมาชิก 3.เพื่อให้สหกรณ์ฯ มีสภาพคล่องทางการเงินสูง	1.จัดเดือนแห่งการเพิ่มค่าหุ้นและเปิดบัญชีใหม่	กรรมการและเจ้าหน้าที่	ม.ค. - ก.พ. และ ต.ค. 2557	ตามจ่ายจริง	100 คน
		2.รณรงค์ให้พนักงานสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์		ม.ค. - ก.พ. และ ต.ค. 2558		60 คน
		3.รณรงค์ให้สมาชิกนำบุคคลในครอบครัวมาสมัครเป็นสมาชิกสมทบ		2 ปี		100 คน
		4.ขยายการเปิดรับสมัครสมาชิกสมทบโดยให้พี่ น้อง หรือ บิดา-มารดาของกลุ่มสมรส ของสมาชิกสมัครเป็นสมาชิกสมทบได้		2 ปี		
		5.จัดทำสัญญาเบิกเงินเกินบัญชี (โอ.ดี.) กับธนาคาร		2 ปี		50 ล้านบาท
2. การประกันหนี้สูญ	1.ลดความเสี่ยง 2.ลดภาระของผู้ค้ำประกัน	1.เมื่อสมาชิกกู้เงินให้โอนเงินผู้ค้ำประกันเปิดบัญชีไว้กับสหกรณ์	เจ้าหน้าที่	2 ปี	ตามจ่ายจริง	สมาชิกที่กู้เงิน ทุกคน
		2.สมาชิกกู้เงินตั้งแต่ยอดกู้ 500,000 บาทขึ้นไป ต้องทำฉาปนกิจสงเคราะห์	เจ้าหน้าที่	2 ปี		สมาชิกที่กู้เงิน 500,000 บาทขึ้นไป

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการ/ขั้นตอน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
		3.หักเงินฌาปนกิจสงเคราะห์เพื่อคงสภาพเป็นรายเดือนเข้าบัญชีเงินฝากภายใน 10 เดือน	เจ้าหน้าที่	2 ปี		สมาชิกที่ต้องสมัครฌาปนกิจสงเคราะห์
		4.สมาชิกที่กู้เงินให้หักเงินเป็นค่าหุ้น 1% ของยอดเงินกู้ที่ได้รับจริง	เจ้าหน้าที่	2 ปี		สมาชิกที่กู้เงินทุกประเภท

2.กลยุทธ์การพัฒนาการบริหารงานสหกรณ์

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการ/ขั้นตอน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	1.เพื่อให้สมาชิกเชื่อมั่นระบบการทำงานของสหกรณ์ฯ	1.จัดให้มีอุปกรณ์ที่ทันสมัยใช้งานและเพียงพอในการปฏิบัติงาน	กรรมการและเจ้าหน้าที่	2 ปี	ตามจ่ายจริง	
	2.เพื่อให้สมาชิกใช้บริการสหกรณ์ด้วยความเชื่อมั่น และมีความศรัทธาต่อสหกรณ์ฯ	2.บริการด้านสินเชื่อให้สมาชิกได้รับความสะดวกรวดเร็ว	กรรมการและเจ้าหน้าที่	2 ปี	ตามจ่ายจริง	
	3.เพื่อให้สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่ดี ไม่มีหนี้นอกระบบ	3.ให้การช่วยเหลือแก้ไขปัญหาหนี้สินของสมาชิกและครอบครัว โดยพิจารณาความเดือดร้อนของสมาชิกเป็นสำคัญ	คณะกรรมการ	2 ปี		
	4.ปลูกจิตสำนึกให้กรรมการและเจ้าหน้าที่อุทิศเวลาในการทำงานเพื่อสหกรณ์ฯ	4.พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับรองรับการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้ข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกพึงพอใจ	กรรมการและเจ้าหน้าที่	2 ปี		
	5.เพื่อให้สหกรณ์ฯ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประเมินของราชการ	5.จัดทำจรรยาบรรณสำหรับกรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ยึดถือปฏิบัติ	กรรมการและเจ้าหน้าที่	2 ปี		

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการ/ขั้นตอน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
		6.ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ โดยจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของสมาชิก	กรรมการ	2 ปี	ตามจ่ายจริง	สมาชิกที่ใช้บริการ
		7.กำหนดให้คู่สมรสของสมาชิกผู้กู้ให้การยินยอมในการกู้	เจ้าหน้าที่	2 ปี		สมาชิกกู้เงิน
		8. ให้รางวัลยกย่องสมาชิกคณะ-กรรมการ และเจ้าหน้าที่ ดีเด่นตามหลักธรรมาภิบาล	กรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิก	2 ปี	ตามจ่ายจริง	ปีละ 15 คน

3.กลยุทธ์เพิ่มรายได้ให้กับสมาชิกและครอบครัว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการ/ขั้นตอน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
- ส่งเสริมการทำอาชีพเสริมให้แก่สมาชิกและครอบครัว	1.เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวมีอาชีพเสริมหรือมีธุรกิจของตนเอง 2.เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวมีรายได้เพิ่มขึ้น 3.เพื่อให้สมาชิกใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ 4.เพื่อให้กลุ่มสตรีสหกรณ์มีการทำธุรกิจเพิ่มขึ้น	1.สนับสนุนสินเชื่อเพื่อการลงทุนแก่สมาชิกให้เกิดประโยชน์สูงสุด 2.เปิดอบรมวิชาชีพให้แก่สมาชิกและครอบครัว 3.ประสานงานหาลูกค้าหรือหาช่องทางจำหน่ายสินค้าให้สมาชิก 4.การจัดให้มีการจำหน่ายสินค้าในวันจ่ายเงินเดือนของพนักงาน 5.การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่สมาชิก	กรรมการศึกษา/ประชาสัมพันธ์ และกลุ่มสตรี สหกรณ์ฯ 22 คน	2 ปี	ตามจ่ายจริง	100 คน

4.กลยุทธ์สร้างบริการที่ประทับใจให้กับสมาชิก

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการ/ขั้นตอน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
- สร้างบริการพึงพอใจให้กับสมาชิก	1.ให้สมาชิกเกิดความประทับใจในการใช้บริการของสหกรณ์ 2.ให้บริการแก่สมาชิกด้วยความสะดวกรวดเร็ว 3.ให้บริการที่ถูกต้องและเป็นธรรมกับสมาชิก 4.ให้สมาชิกใช้บริการอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านการออมและด้านสินเชื่อ 5.สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์กับสมาชิก 6.ให้สมาชิกมีความเข้าใจในการใช้บริการสหกรณ์ฯ	1.เจ้าหน้าที่กล่าวสวัสดิและขอบคุณแก่ผู้มาใช้บริการ 2.ให้บริการแก่สมาชิกทันทีโดยไม่มี การคัดค้าน 3.ให้คำแนะนำและชี้แจงการใช้บริการสหกรณ์อย่างถูกต้องและจริงใจ 4.ให้ความรู้เรื่องเงินกู้ - เงินฝากและสวัสดิการแก่สมาชิกด้วยบริการที่สะดวกรวดเร็ว 5.จัดทำแบบสอบถามเพื่อให้สมาชิกแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 6.มอบหมายให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์เข้าร่วมงานของสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ เช่น งานบวช มงคลสมรส ทำบุญ งานศพบุคคลในครอบครัว ฯลฯ 7.จัดสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการของสหกรณ์แก่สมาชิก	กรรมการ และเจ้าหน้าที่	2 ปี		

5.กลยุทธ์เชื่อมโยงธุรกิจแบบพันธมิตรกับสหกรณ์อื่น

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการ/ขั้นตอน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
- การทำงานธุรกิจแบบพันธมิตรทางการเงิน	1. เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันในด้านทางการเงินในกรณีที่พันธมิตรทางการเงินเกิดปัญหาการขาดสภาพคล่อง 2. สร้างความเข้มแข็งให้แก่ขบวนการสหกรณ์	1. ติดต่อสหกรณ์และสถาบันการเงินอื่นเพื่อทำธุรกิจแบบพันธมิตร โดยการให้การสนับสนุนและรับการสนับสนุนด้านการเงิน 2. แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน 3. เข้าเยี่ยมชม และศึกษางานในกลุ่มเบอร์ล่า	กรรมการอำนวยการ	2 ปี	ตามจ่ายจริง	

6.กลยุทธ์การจัดกิจกรรมในชุมชน

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการ/ขั้นตอน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
1. โครงการให้ความรู้ด้านสหกรณ์แก่กองทุนหมู่บ้าน	1. ให้กองทุนหมู่บ้านได้มีความรู้เรื่องของสหกรณ์ และนำไปใช้ในวิถีประจำวันได้	1. นำกรรมการและเจ้าหน้าที่ไปเผยแพร่ความรู้สหกรณ์ให้แก่กองทุนหมู่บ้าน 2. แจกเอกสารความรู้ด้านสหกรณ์ให้แก่ผู้เข้าร่วมการอบรม	กรรมการ และเจ้าหน้าที่	2 ปี	20,000	2 หมู่
2. การเข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน	1. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสหกรณ์กับชุมชน	1. เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ชุมชนจัดขึ้น หรือสนับสนุนเงินร่วมกิจกรรมของชุมชน	กรรมการ และเจ้าหน้าที่	ตามจ่ายจริง		

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการ/ขั้นตอน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
3. การจัดงานครบรอบวัน จัดตั้งสหกรณ์						
- การจัดงานครบรอบ 31 ปี สหกรณ์ฯ : 25 ปีชุมชนอ่าง- ทองธานี	1.เพื่อจัดกิจกรรมสาธารณะประ- โยชน์ต่อชุมชนเนื่องในวัน ครบรอบวันก่อตั้งสหกรณ์	1.จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนอ่างทอง- ธานี 2.จัดทำป้ายประวัติความเป็นมาของ ชุมชนอ่างทองธานี	กรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิก	22 สิงหาคม 2557	70,000	
- การจัดงานครบรอบ 32 ปี สหกรณ์ฯ	2.เพื่อให้ประชาชนในชุมชน อ่างทองธานี ได้รู้ถึงประวัติความ เป็นมาของชุมชนฯ และมีความ เข้าใจในบทบาทของสหกรณ์มาก ขึ้น 3.เพื่อนำสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม กับชุมชนภายในสถานประกอบ- การ 4.เพื่อให้ชุมชนได้มีความเข้าใจใน บทบาทของสหกรณ์มากขึ้น	3.จัดเลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน/ ปลูกต้นไม้ 4.ทำบุญเลี้ยงพระเพล 5.มอบทุนการศึกษาบุตรสมาชิก 6.เยี่ยมสมาชิกแผนกพื้นที่สภาพการ เป็นพนักงาน ครบ 5 ปี 7.จัดทำหนังสือที่ระลึก เนื่องในโอ- กาสครบรอบ 31 ปี สหกรณ์ฯ		22 สิงหาคม 2558	50,000	ตามจ่ายจริง ตามจ่ายจริง ตามจ่ายจริง
						50 คน 132 คน

7.กลยุทธ์ส่งเสริมให้สมาชิกดำเนินวิถีชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการ/ขั้นตอน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
- จัดอบรมศึกษาให้ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง	1.เพื่อให้สมาชิกได้มีความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน	1.จัดอบรมให้ความรู้กับสมาชิก 2 รุ่น (รุ่นละ 50 คน)	กรรมการ/เจ้าหน้าที่	2 ปี	ตามจ่ายจริง	100 คน
	2.เพื่อให้สมาชิกเห็นถึงประโยชน์การดำเนินวิถีชีวิตตามแนวทางพระราชดำรัสเศรษฐกิจพอเพียง	2.นำสมาชิกไปดูงานนอกสถานที่ 1 รุ่น (50 คน)	กรรมการและเจ้าหน้าที่	2 ปี	ตามจ่ายจริง	100 คน
	3.เพื่อให้สมาชิกรู้จักคุณค่าและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัด	3.ส่งเสริมให้สมาชิกทำผลิตภัณฑ์ใช้เองหรือทำขึ้นเพื่อจำหน่ายเป็นรายได้เสริม	กรรมการและเจ้าหน้าที่	2 ปี	ตามจ่ายจริง	100 คน
	4.เพื่อให้สมาชิกใช้จ่ายอย่างประหยัดและเก็บออมมากขึ้น	4.ส่งเสริมให้สมาชิกปลูกพืชผักสวนครัวไว้รับประทานเองและสืบเนื่องในการแปรรูปเป็นสมุนไพรเพื่อสุขภาพและสามารถนำไปจำหน่ายเพื่อเป็นรายได้เสริมต่อไป	กรรมการและเจ้าหน้าที่	2 ปี	ตามจ่ายจริง	100 คน

8.กลยุทธ์เสริมสร้างความรู้ให้แก่ สมาชิก กรรมการ เจ้าหน้าที่ ให้มีคุณภาพเพื่อพัฒนาสหกรณ์อย่างยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการ/ขั้นตอน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
1. ส่งกรรมการ เจ้าหน้าที่ ร่วมอบรมสัมมนาภายนอก	1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการบริหารงานของกรรมการและการทำงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ 2.เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในองค์กร 3.เพื่อให้สหกรณ์มีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน	1.ส่งกรรมการและเจ้าหน้าที่ไปอบรมกับองค์กรต่างๆ อย่างน้อยคนละ 2 ครั้งต่อปี 2.สนับสนุนเจ้าหน้าที่ศึกษาต่อโดยสหกรณ์ฯ ให้การสนับสนุนด้านต่างๆ ตามสมควร	กรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์	2 ปี	ตามจ่ายจริง	20 คน

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีการ/ขั้นตอน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย
2. การจัดการศึกษาอบรมให้สมาชิก	<p>4. เพื่อให้กรรมการ เจ้าหน้าที่ ได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารกับกรรมการสหกรณ์อื่น</p> <p>1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสหกรณ์ให้แก่สมาชิก</p> <p>2. ให้สมาชิกมีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ของตนเอง และเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในสหกรณ์มากยิ่งขึ้น</p>	- จัดการอบรมให้แก่สมาชิกปีละ 2 ครั้ง (50 คน/ครั้ง)	กรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์	2 ปี	250,000	200 คน
3. จัดการศึกษาดูงานหรือทัศนศึกษาให้แก่กรรมการสมาชิก และเจ้าหน้าที่	<p>1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการบริหารงานของกรรมการ และการทำงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในสหกรณ์</p>	<p>1. นำกรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ เดินทางไปศึกษาดูงานที่สหกรณ์อื่น (ปีละ 2 สหกรณ์)</p> <p>2. จัดทัศนศึกษาในประเทศและต่างประเทศ</p>	กรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์	2 ปี (ตามความเหมาะสม)	ตามจ่ายจริง	20 คน